



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation DRS Technologies Canada Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire)
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 334226, 334412	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement 878012764PG	Nombre total d'employés au Canada 244	Numéro du code de SCIAN de l'organisation 334220

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 700 Pelladivin Drive, Kanata	Ville Kanata	Province ON	Code postal K2V 1C6
	Numéro de téléphone 613-591-6422	Numéro de télécopieur 613-591-6402	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Tracey McDonald	Titre Directeur principal, Ressources humaines
Numéro de téléphone 613-591-6422	Adresse du courriel tmcDonald@drs.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Steve Zuber	Titre Vice-président et directeur général
Numéro de téléphone 613-591-5896	Adresse du courriel sjzuber@drs.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE
GÉOGRAPHIQUE**

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE
D'EMPLOYÉS SITUÉS
DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permane nt	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Total Nombre des employés	
Ontario	225	2	0	227	Halifax	34	0	0	34
Nouvelle-Écosse	34	0	0	34	Ottawa Gatineau	225	2	0	227
Alberta	5	0	0	5	Alta. moins CMAAs	5	0	0	5
Nombre total d'employés au Canada				266	Total des employés au Canada				266

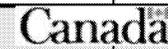


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	30	5				4	2	2			
	Total	35	30	5				4	2	2			
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	42	34	8				4	3	1	5	4	1
	Total	42	34	8				4	3	1	5	4	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	40	36	4				2	2		5	4	1
	Total	40	36	4				2	2		5	4	1



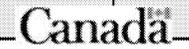


PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	2	3				1		1			
	Total	5	2	3				1		1			
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6									
	Total	7	1	6									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	18	2	16	3		3				1		1
	Total	18	2	16	3		3				1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	7	12	1		1	1	1				
	Total	19	7	12	1		1	1	1				





PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	58	17	41	1	1		6	2	4	17	6	11
	Total	58	17	41	1	1		6	2	4	17	6	11
Nombre total d'employés		225	130	95	5	1	4	18	10	8	28	14	14



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés			2		2								



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	4	3									
	Total	7	4	3									
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	5	1							1	1	
	Total	6	5	1							1	1	
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1				2	1	1			
	Total	8	7	1				2	1	1			
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	3	7				2		2	1		1
	Total	10	3	7				2		2	1		1
Nombre total d'employés		34	22	12				4	1	3	2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4										
	Total	4	4										
Nombre total d'employés		5	5										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	225	130	95	5	1	4	18	10	8	28	14	14
Nombre total d'employés	225	130	95	5	1	4	18	10	8	28	14	14



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	2		2									
Nombre total d'employés	2		2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	34	22	12				4	1	3	2	1	1
Nombre total d'employés	34	22	12				4	1	3	2	1	1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

DU SALAIRE

Temps plein / Alberta

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	5	5										
Nombre total d'employés	5	5										



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	9	7	2				1		1			
Professionnels	16	13	3				1	1		3	3	
Semi-professionnels et techniciens	3	3					2	2		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3		3	1		1						
Personnel de bureau	5	2	3									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	11	7	4				1	1		6	4	2
Nombre total d'employés embauchés	47	32	15	1		1	5	4	1	10	8	2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Nouvelle-Écosse

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	2	2							1		1
Nombre total d'employés embauchés	8	6	2							1		1



DRS Technologies Canada Ltd. (certificat n° V061015)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario
 Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	9	8	1				2	2				
Professionnels	13	10	3				1	1		2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	5	4	1									
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	3		3									
Personnel de bureau	7	4	3				1	1				
Travailleurs manuels semi-qualifiés	22	9	13	1	1		2	2		4	3	1
Nombre total d'employés promus	62	37	25	1	1		6	6		6	4	2
Nombre total de promotions	62	37	25	1	1		6	6		6	4	2



DRS Technologies Canada Ltd. (certificat n° V061015)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Nouvelle-Écosse
Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1					1	1				
Nombre total d'employés promus	2	2					1	1				
Nombre total de promotions	2	2					1	1				



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1	1										
Cadres moyens et autres dirigeants	8	7	1	1	1					1	1	
Professionnels	12	8	4							2		2
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1									
Personnel de bureau	4		4									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	15	2	13	1		1				1		1
Nombre total de salariés licenciés	44	21	23	2	1	1				4	1	3



**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / Ontario

Période de référence 2016-02-20 à 2018-11-20

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	2	1	1									

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	43	8	18.6 %	38.9 %	17	-9	National
03 : Professionnels		48	9	18.8 %	22.9 %	11	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	2	100.0 %	55.1 %	1	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	1	50.0 %	50.1 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	2	100.0 %	71.1 %	1	1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	9.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	4	0	0.0 %	11.3 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	1	9.1 %	17.0 %	2	-1	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	6	0	0.0 %	12.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	9	3	33.3 %	28.3 %	3	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	8	0	0.0 %	17.4 %	1	-1	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	17.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		52	5	9.6 %	13.0 %	7	-2	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	8	0	0.0 %	19.9 %	2	-2	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	4	0	0.0 %	9.9 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	7	1	14.3 %	4.2 %	0	1	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	29	4	13.8 %	12.1 %	4	0	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	20.8 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	32.1 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	24.2 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	3	60.0 %	50.7 %	3	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	3	60.0 %	50.7 %	3	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	6	85.7 %	31.0 %	2	4	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	7	6	85.7 %	31.0 %	2	4	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20	17	85.0 %	77.4 %	15	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	81.4 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	17	89.5 %	77.2 %	15	2	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		21	12	57.1 %	66.0 %	14	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	67.7 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	12	63.2 %	65.8 %	13	-1	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		69	49	71.0 %	14.2 %	10	39	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	10	7	70.0 %	12.1 %	1	6	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	59	42	71.2 %	14.6 %	9	33	Ottawa - Gatineau
Total		266	109	41.0 %	29.5 %	79	30	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieures	National	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	43	0	0.0 %	2.2 %	1	-1	National
03 : Professionnels		48	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	2	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	4	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	11	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	6	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	9	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	8	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		52	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	8	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	4	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse	7	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	29	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		20	3	15.0 %	3.2 %	1	2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	1	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	3	15.8 %	3.2 %	1	2	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau		21	1	4.8 %	2.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	2	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	19	1	5.3 %	2.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		69	1	1.4 %	3.2 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	10	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	59	1	1.7 %	3.3 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
Total		266	5	1.9 %	2.2 %	6	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieures	National		1	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		43	0	0.0 %	15.0 %	6	-6	National
03 : Professionnels			48	6	12.5 %	33.2 %	16	-10	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		2	0	0.0 %	27.5 %	1	-1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National		2	0	0.0 %	35.4 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National		2	0	0.0 %	14.1 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		3	1	33.3 %	28.6 %	1	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		4	1	25.0 %	34.9 %	1	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		11	0	0.0 %	31.5 %	3	-3	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National		6	1	16.7 %	38.2 %	2	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		9	2	22.2 %	31.4 %	3	-1	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		8	1	12.5 %	40.5 %	3	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National		1	0	0.0 %	31.5 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			52	5	9.6 %	26.9 %	14	-9	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		8	1	12.5 %	33.3 %	3	-2	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta		4	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Nouvelle-Écosse		7	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		29	4	13.8 %	31.4 %	9	-5	Ontario
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario		2	0	0.0 %	34.1 %	1	-1	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Nouvelle-Écosse		1	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Nouvelle-Écosse
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario		1	0	0.0 %	35.9 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs			5	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		5	0	0.0 %	14.7 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			7	0	0.0 %	38.4 %	3	-3	

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%	#		
9222 : Superviseurs, fabrication de produits électroniques	Ontario		7	0	0.0 %	38.4 %	3	-3	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			20	1	5.0 %	11.8 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		1	0	0.0 %	5.8 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		19	1	5.3 %	12.2 %	2	-1	Ottawa - Gatineau
10 : Personnel de bureau			21	0	0.0 %	14.0 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		2	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		19	0	0.0 %	14.7 %	3	-3	Ottawa - Gatineau
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			69	18	26.1 %	17.9 %	12	6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		10	1	10.0 %	6.1 %	1	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		59	17	28.8 %	19.9 %	12	5	Ottawa - Gatineau
Total			266	30	11.3 %	21.6 %	57	-27	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	44	4	9.1 %	4.3 %	2	2	National	
03 : Professionnels	National	48	4	8.3 %	3.8 %	2	2	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	52	4	7.7 %	4.6 %	2	2	National	
05 : Contrôleurs	National	5	1	20.0 %	13.9 %	1	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	20	0	0.0 %	3.4 %	1	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	21	1	4.8 %	7.0 %	1	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	69	8	11.6 %	4.8 %	3	5	National	
Total		266	22	8.3 %	4.6 %	13	9		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

02 et 03 - à ce niveau, très peu de candidats sont intéressés par une relocalisation hors province. Le DRS n'offre des forfaits de relocalisation que dans de rares cas, pour des raisons de coût. Presque tous les candidats sont recrutés dans la RMR ou les régions environnantes.

12 - les compétences des assembleurs et des opérateurs en électronique sont développées grâce à des programmes de certification de formation en interne et à une expérience significative sur le terrain. Ces candidats ne sont pas facilement interchangeables avec d'autres travailleurs manuels semi-qualifiés.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-12-20

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^é	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	27.4 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	43	8	18.6 %	38.9 %	17	-9		
03 : Professionnels	48	9	18.8 %	22.9 %	11	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	52	5	9.6 %	13.0 %	7	-2		
05 : Contrôleurs	5	3	60.0 %	50.7 %	3	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	6	85.7 %	31.0 %	2	4		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20	17	85.0 %	77.4 %	15	2		
10 : Personnel de bureau	21	12	57.1 %	66.0 %	14	-2		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	49	71.0 %	14.2 %	10	39		
Total	266	109	41.0 %	29.5 %	79	30		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones			
	#	#	Représentation		Disponibilité	
			#	%	#	%
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	43	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
03 : Professionnels	48	0	0.0 %	0.9 %	0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	52	0	0.0 %	1.7 %	1	-1
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	2.7 %	0	0
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	0.0 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20	3	15.0 %	3.2 %	1	2
10 : Personnel de bureau	21	1	4.8 %	2.8 %	1	0
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	1	1.4 %	3.2 %	2	-1
Total	266	5	1.9 %	2.2 %	6	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		#	#		
			#	%				
01 : Cadres supérieurs	1	0	0.0 %	10.1 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	43	0	0.0 %	15.0 %	6	-6		
03 : Professionnels	48	6	12.5 %	33.2 %	16	-10		
04 : Semi-professionnels et techniciens	52	5	9.6 %	26.9 %	14	-9		
05 : Contrôleurs	5	0	0.0 %	14.7 %	1	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	38.4 %	3	-3		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20	1	5.0 %	11.8 %	2	-1		
10 : Personnel de bureau	21	0	0.0 %	14.0 %	3	-3		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	18	26.1 %	17.9 %	12	6		
Total	266	30	11.3 %	21.6 %	57	-27		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs	44	4	9.1 %	4.3 %	2	2		
03 : Professionnels	48	4	8.3 %	3.8 %	2	2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	52	4	7.7 %	4.6 %	2	2		
05 : Contrôleurs	5	1	20.0 %	13.9 %	1	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	7	0	0.0 %	7.8 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	20	0	0.0 %	3.4 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	21	1	4.8 %	7.0 %	1	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	69	8	11.6 %	4.8 %	3	5		
Total	266	22	8.3 %	4.8 %	13	9		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

02 et 03 - à ce niveau, très peu de candidats sont intéressés par une relocalisation hors province. Le DRS n'offre des forfaits de relocalisation que dans de rares cas, pour des raisons de coût. Presque tous les candidats sont recrutés dans la RMR ou les régions environnantes.

12 - les compétences des assembleurs et des opérateurs en électronique sont développées grâce à des programmes de certification de formation en interne et à une expérience significative sur le terrain. Ces candidats ne sont pas facilement interchangeables avec d'autres travailleurs manuels semi-qualifiés.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-11-22

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EEOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	6	20.0
03 Professionnels	38	12	23.1
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	4	13.9
05 Surveillants	3	2	50.7
06 Contremaîtres	8	6	31.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	13	77.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	18	14	65.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	64	51	14.6
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	237	108	26.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	1	0	27.4
	43	8	38.9
	48	9	22.9
	52	5	13.0
	5	3	50.7
	7	6	31.0
	20	17	77.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	21	12	66.0
	0	0	0.0
	69	49	14.2
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	266	109	29.5

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-18

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	1	1.2
03 Professionnels	38	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	43	0	1.6
05 Surveillants	3	0	2.7
06 Contremaîtres	8	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	16	0	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	18	0	2.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	64	2	3.3
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	237	3	2.0

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	2.9
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	0	2.2
03 Professionnels	48	0	0.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	52	0	1.7
05 Surveillants	5	0	2.7
06 Contremaîtres	7	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	20	3	3.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	21	1	2.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	69	1	3.2
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	266	5	2.2

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

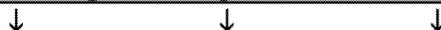
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-18

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	1	18.0
03	Professionnels	38	5	33.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	4	30.4
05	Surveillants	3	0	14.7
06	Contremaîtres	8	0	38.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	0	12.2
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	18	0	14.7
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	12	19.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		237	22	23.3

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	1	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	0	15.0
03	Professionnels	48	6	33.2
04	Personnel semi-professionnels et technique	52	5	26.9
05	Surveillants	5	0	14.7
06	Contremaîtres	7	0	38.4
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	1	11.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	21	0	14.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	18	17.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		266	30	21.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

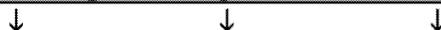
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-18

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	47	1	4.3
03	Professionnels	38	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	0	4.6
05	Surveillants	3	0	13.9
06	Contremaîtres	8	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	18	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		237	3	4.8

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		44	4	4.3
		48	4	3.8
		52	2	4.6
		5	1	13.9
		7	0	7.8
		20	0	3.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		21	1	7.0
		0	0	0.0
		69	10	4.8
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		266	22	4.8

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0
03 Professionnels	18	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	6	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	55	17	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 5 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	13	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaitres	1	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	3	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	3	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	22	13	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	64	25	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	12	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaitres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	14	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	24	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale				Temps plein / Nationale				Temps partiel / Nationale			
	Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés recrutés		Autochtones recrutés		Tous les employés promus		Autochtones promus		Tous les employés remerciés		Autochtones remerciés	
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	18	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	0	0	0	0	0	0	22	1	0	0	0	16	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	55	1	0	0	0	0	0	64	1	0	0	0	46	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	1	0	0
03 Professionnels	18	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	55	5	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	2	0	0
03 Professionnels	13	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	22	3	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	64	7	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0	0
03 Professionnels	12	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
18	02	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	11	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	18	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	5	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	15	7	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	55	11	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	10	0	0	0
03 Professionnels	13	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	6	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	1	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	3	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	22	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	64	6	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	1	0	0
03 Professionnels	12	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	5	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	4	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	16	1	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	46	4	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - (R + M)$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K + C$	$(K - M + O) + (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			18-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	18-02-2016		Annuellement	D'ici 3 ans					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
		01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-2.2%		0	18.0%		0	6	0.0%	0	3	0	20.0%	-3	-3	13.0%	13.0%		
03	Professionnels	38	8.1%		0	27.9%		0	12	0.0%	0	-3	0	23.1%	3	3	31.6%	31.6%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	6.5%		0	10.5%		0	4	0.0%	0	2	0	13.9%	-2	-2	9.3%	9.3%		
05	Surveillants	3	18.6%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0	50.7%	0	0	66.7%	66.7%		
06	Contremaîtres	8	-4.4%		0	0.0%		0	6	0.0%	0	-4	0	31.0%	4	4	75.0%	75.0%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	7.7%		0	0.0%		0	13	0.0%	0	-1	0	77.2%	1	1	81.3%	81.3%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	18	5.3%		0	20.5%		0	14	0.0%	0	-2	0	65.8%	2	2	77.8%	77.8%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2.5%		0	24.1%		0	51	0.0%	0	-42	0	14.6%	42	42	79.7%	79.7%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		237	3.9%		0	18.3%		0	108	0.0%	0	-46	0	26.1%	46	46	45.6%	45.6%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédent} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		3		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans					
		18-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-2.2%		0	18.0%		0	1	0.0%	0	0	0	1.2%	0	0	2.2%	2.2%		
03	Professionnels	38	8.1%		0	27.9%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	6.5%		0	10.5%		0	0	0.0%	0	1	0	1.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05	Surveillants	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	8	-4.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	3.2%	-1	-1	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	18	5.3%		0	20.5%		0	0	0.0%	0	1	0	2.8%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2.5%		0	24.1%		0	2	0.0%	0	0	0	3.3%	0	0	3.1%	3.1%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		237	3.9%		0	18.3%		0	3	0.0%	0	2	0	2.0%	-2	-2	1.3%	1.3%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - (R + M)	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Personnes handicapées												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			A - De	AAAA - AAAA									
		18-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans		2016	2019							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01/02	Cadres	47	-1.1%		0	59.0%		0	0	1	0.0%	0	0	1	0		4.3%	-1	-1	2.1%	2.1%
03	Professionnels	38	8.1%		0	27.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	6.5%		0	10.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0		4.6%	-2	-2	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	8	-4.4%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	7.7%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	18	5.3%		0	20.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2.5%		0	24.1%		0	2	0.0%	0	1	0		4.8%	-1	-1	3.1%	3.1%		
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		237	3.9%		0	18.3%		0	3	0.0%	0	8	0	0		4.8%	-8	-8	1.3%	1.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01/02	Cadres	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	1	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	1	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		4		0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - (R + M)	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			A - De	AAAA - AAAA								
		18-02-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	18-02-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%							
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-2.2%		0	18.0%		0	1	0.0%	0	7	0	0	18.0%	-7	-7	2.2%	2.2%	
03	Professionnels	38	8.1%		0	27.9%		0	5	0.0%	0	8	0	0	33.7%	-8	-8	13.2%	13.2%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	43	6.5%		0	10.5%		0	4	0.0%	0	9	0	0	30.4%	-9	-9	9.3%	9.3%	
05	Surveillants	3	18.6%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	14.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	8	-4.4%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	3	0	0	38.4%	-3	-3	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	16	7.7%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	2	0	0	12.2%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	18	5.3%		0	20.5%		0	0	0.0%	0	3	0	0	14.7%	-3	-3	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	64	2.5%		0	24.1%		0	12	0.0%	0	1	0	0	19.9%	-1	-1	18.8%	18.8%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		237	3.9%		0	18.3%		0	22	0.0%	0	33	0	0	23.3%	-33	-33	9.3%	9.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	6	0.0	3	0.0	
03	Professionnels	6	0.0	3	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	7	0.0	4	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	2	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	2	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		24		11	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			A - De	AAAA - AAAA								
		30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	27.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	-2.2%		0	18.0%	5.0%	6	6	8	5.0%	1	10	2	38.9%	38.9%	-9	-8	18.6%	20.9%
03	Professionnels	48	8.1%	20.0%	29	27.9%	5.0%	7	36	9	5.0%	1	10	8	22.9%	22.9%	-2	-2	18.8%	20.8%
04	Personnel semi-professionnels et technique	52	6.5%		0	10.5%	5.0%	8	8	5	5.0%	1	3	1	13.0%	13.0%	-2	-2	9.6%	9.6%
05	Surveillants	5	18.6%		0	0.0%	5.0%	1	1	3	5.0%	0	0	0	50.7%	50.7%	0	0	60.0%	60.0%
06	Contremaîtres	7	-4.4%		0	0.0%	5.0%	1	1	6	5.0%	1	-3	0	31.0%	31.0%	4	3	85.7%	71.4%
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	7.7%		0	0.0%	5.0%	3	3	17	5.0%	3	1	0	77.4%	77.4%	2	-1	85.0%	70.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	21	5.3%		0	20.5%	5.0%	3	3	12	5.0%	2	4	2	66.0%	66.0%	-2	-2	57.1%	57.1%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.5%	7.0%	14	24.1%	5.0%	10	24	49	5.0%	7	-30	0	14.2%	14.2%	39	30	71.0%	50.6%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		266	3.9%		0	18.3%		0	0	109	0.0%	0	-31	0	29.5%	29.5%	31	31	41.0%	41.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	38.9	38.9	
03	Professionnels	22.9	22.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	13.0	13.0	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	66.0	66.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

003133

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - (R + M)	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	A - De								
		30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	-2.2%		0	18.0%	5.0%	6	6	0	5.0%	0	1	0	2.2%	2.2%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	48	8.1%	20.0%	29	27.9%	5.0%	7	36	0	5.0%	0	1	0	0.9%	0	-1	0.0%	0.0%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	52	6.5%		0	10.5%	5.0%	8	8	0	5.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	5	18.6%		0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	2.7%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	7	-4.4%		0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	7.7%		0	0.0%	5.0%	3	3	3	5.0%	0	-2	0	3.2%	2	2	15.0%	15.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	21	5.3%		0	20.5%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	0	0	2.8%	0	0	4.8%	4.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.5%	7.0%	14	24.1%	5.0%	10	24	1	5.0%	0	2	1	3.2%	3.2%	-1	-1	1.4%	2.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		266	3.9%		0	18.3%		0	0	5	0.0%	0	1	0	2.2%	-1	-1	1.9%	1.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]^{1/3} - 1) x 100.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2.2	2.2	
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	1.7	1.7	
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	3.2	3.2	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

003135

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Personnes handicapées											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			AAAA - AAAA	A - De								
		30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02	Cadres	44	-1.1%	0	59.0%	5.0%	7	7	4	5.0%	1	-1	0	0	4.3%	2	1	9.1%	6.8%	
03	Professionnels	48	8.1%	20.0%	29	27.9%	5.0%	7	36	4	5.0%	1	0	0	3.8%	2	0	8.3%	3.9%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	52	6.5%	0	10.5%	5.0%	8	8	2	5.0%	0	0	0	0	4.6%	0	0	3.8%	3.8%	
05	Surveillants	5	18.6%	0	0.0%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	0	0	0	13.9%	0	0	20.0%	20.0%	
06	Contremaîtres	7	-4.4%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	7.8%	7.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	7.7%	0	0.0%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	1	0	3.4%	3.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	21	5.3%	0	20.5%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	0	0	0	7.0%	0	0	4.8%	4.8%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.5%	7.0%	14	24.1%	5.0%	10	24	10	5.0%	2	-4	0	4.8%	7	4	14.5%	9.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		266	3.9%	0	18.3%	0	0	0	22	0.0%	0	-9	0	0	4.8%	9	9	8.3%	8.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01/02	Cadres	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et technique	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	7.8	7.8	
07	Personnel administratif et de bureau principal	3.4	3.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles											
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual	Prévu	D'ici 3 ans			A - De	AAAA - AAAA								
		30-11-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-11-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	0.0%		0	100.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	43	-2.2%		0	18.0%	5.0%	6	6	0	5.0%	0	6	1	15.0%	15.0%	-6	-5	0.0%	2.3%
03	Professionnels	48	8.1%	20.0%	29	27.9%	5.0%	7	36	6	5.0%	1	21	12	33.2%	33.2%	-10	-9	12.5%	22.1%
04	Personnel semi-professionnels et technique	52	6.5%		0	10.5%	5.0%	8	8	5	5.0%	1	10	2	26.9%	26.9%	-9	-8	9.6%	11.5%
05	Surveillants	5	18.6%		0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	14.7%	14.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	7	-4.4%		0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	3	0	38.4%	38.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau principal	20	7.7%		0	0.0%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	1	0	11.8%	11.8%	-1	-1	5.0%	5.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	21	5.3%		0	20.5%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	3	0	14.0%	14.0%	-3	-3	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	69	2.5%	7.0%	14	24.1%	5.0%	10	24	18	5.0%	3	0	0	17.9%	6	0	26.1%	18.1%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		266	3.9%		0	18.3%		0	0	30	0.0%	0	27	0	21.6%	-27	-27	11.3%	11.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

+ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	15.0	15.0%	
03	Professionnels	33.2	33.2%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	26.9	26.9%	
05	Surveillants	14.7	14.7%	
06	Contremaîtres	38.4	38.4%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	11.8	11.8%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	14.0	14.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes						Femmes			Femmes			Femmes			Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	27.4	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	6	13.0	20.0	9	-3	65.2																
	2018	43	8	18.6	38.9	17	-9	47.8	10	2	20.0	4	-2	10	1	10.0	1	0	8	1	12.5	1	0	0
03 Professionnels	2016	38	12	31.6	23.1	9	3	136.7																
	2018	48	9	18.8	22.9	11	-2	81.9	18	3	16.7	4	-1	13	3	23.1	4	-1	12	4	33.3	4	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	43	4	9.3	13.9	6	-2	66.9																
	2018	52	5	9.6	13.0	7	-2	74.0	4	0	0.0	1	-1	6	1	16.7	1	0	5	1	20.0	0	1	0
05 Surveillants	2016	3	2	66.7	50.7	2	0	131.5																
	2018	5	3	60.0	50.7	3	0	118.3	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	6	75.0	31.0	2	4	241.9																
	2018	7	6	85.7	31.0	2	4	276.5	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	20	3	15.0	2	150.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	3	15.0			38.9	38.6			38.9	38.6		
03 Professionnels	2018	31	6	19.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	31	6	19.4			22.9	84.5			22.9	84.5		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	1	10.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	10	1	10.0			13.0	76.9			13.0	76.9		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

00	Contraintes	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	------	---	---	-------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	13	81.3	77.2	12	1	105.2																		
	2018	20	17	85.0	77.4	15	2	109.8	3	3	100.0	2	1	3	3	100.0	2	1	0	0	0.0	0	0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
10 Personnel de bureau	2016	18	14	77.8	65.8	12	2	118.2																		
	2018	21	12	57.1	66.0	14	-2	86.6	5	3	60.0	3	0	7	3	42.9	5	-2	4	4	100.0	3	1			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0			
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	51	79.7	14.6	9	42	545.8																		
	2018	69	49	71.0	14.2	10	39	500.1	15	6	40.0	2	4	22	13	59.1	18	-5	16	14	87.5	13	1			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	$E \div D \times 100$	Part 3: Goals	$E \div G \times 100$	Part 3: Goals	$F \div I \times 100$	Part 3: Goals	$E \div K \times 100$	Part 3: Goals	$F \div M \times 100$
---------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------	---------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel			Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	6	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	6	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	12	6	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	6	50.0			66.0	75.8			66.0	75.8		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
17 Travailleurs manuels	2018	37	19	51.4	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

spécialisés	2021	37	19	51.4			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Femmes							Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes			Tous les employés	Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	237	108	45.6	26.1	62	46	174.6																	
	2018	266	109	41.0	29.5	78	31	138.9	55	17	30.9	16	1	64	25	39.1	29	-4	46	24	52.2	21	3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Femmes	Femmes					Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
Total	2018	119	42	35.3	3	1400.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	119	42	35.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0																
	2018	1	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	1	2.2	1.2	1	0	181.2																
	2018	43	0	0.0	2.2	1	-1	0.0	10	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1
03 Professionnels	2016	38	0	0.0	0.9	0	0	0.0																
	2018	48	0	0.0	0.9	0	0	0.0	18	0	0.0	0	0	0	13	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	43	0	0.0	1.6	1	-1	0.0																
	2018	52	0	0.0	1.7	1	-1	0.0	4	0	0.0	0	0	0	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	2.7	0	0	0.0																
	2018	5	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	7	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	20	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	20	0	0.0			2.2	0.0			2.2	0.0			
03 Professionnels	2018	31	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	31	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	10	0	0.0			1.7	0.0			1.7	0.0			
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

00	Contrats	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	0	0.0	3.2	1	-1	0.0																
	2018	20	3	15.0	3.2	1	2	468.8	3	1	33.3	0	1	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	18	0	0.0	2.8	1	-1	0.0																
	2018	21	1	4.8	2.8	1	0	170.1	5	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	2	3.1	3.3	2	0	94.7																
	2018	69	1	1.4	3.2	2	-1	45.3	15	0	0.0	0	0	22	1	4.5	1	0	16	1	6.3	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	1	16.7	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	6	1	16.7			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels	2018	37	1	2.7	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

spécialisés	2021	37	1	2.7		3.2	84.5		3.2	84.5
-------------	------	----	---	-----	--	-----	------	--	-----	------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Autochtones				Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2016	237	3	1.3	2.0	5	-2	63.3																	
	2018	266	5	1.9	2.2	6	-1	85.4	55	1	1.8	1	0	64	1	1.6	1	0	46	2	4.3	1	1	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
13 Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2018	119	2	1.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	119	2	1.7			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01&02 Cadres	2016	47	1	2.1	4.3	2	-1	49.5																		
	2018	44	4	9.1	4.3	2	2	211.4	10	1	10.0	0	1	11	2	18.2	0	2	9	0	0.0	0	0	0	0	
03 Professionnels	2016	38	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2018	48	4	8.3	3.8	2	2	219.3	18	1	5.6	1	0	13	1	7.7	0	1	12	0	0.0	0	0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	43	0	0.0	4.6	2	-2	0.0																		
	2018	52	2	3.8	4.6	2	0	83.6	4	2	50.0	0	2	6	0	0.0	0	0	5	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	13.9	0	0	0.0																		
	2018	5	1	20.0	13.9	1	0	143.9	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	7.8	1	-1	0.0																		
	2018	7	0	0.0	7.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01&02 Cadres	2018	21	3	14.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	21	3	14.3		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
03 Professionnels	2018	31	2	6.5	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	31	2	6.5		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	2	20.0	1	200.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	10	2	20.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2021	1	0	0.0		7.8	0.0		7.8	0.0		7.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées				Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	0	0.0	3.4	1	-1	0.0																
		2018	20	0	0.0	3.4	1	-1	0.0	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
10	Personnel de bureau	2016	18	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2018	21	1	4.8	7.0	1	0	68.0	5	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	0	1	4	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	2	3.1	4.8	3	-1	65.1																
		2018	69	10	14.5	4.8	3	7	301.9	15	1	6.7	1	0	0	22	3	13.6	1	2	16	0	0.0	1	-1

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	6	0	0.0			3.4	0.0			3.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	12	1	8.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	12	1	8.3			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	37	4	10.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	37	4	10.8			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	237	3	1.3	4.8	11	-8	26.4																
		2018	266	22	8.3	4.8	13	9	172.3	55	5	9.1	3	2	64	7	10.9	1	6	46	0	0.0	1	-1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
Total		2018	119	12	10.1	4	300.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	119	12	10.1		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Résultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0																		
	2018	1	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	46	1	2.2	18.0	8	-7	12.1																		
	2018	43	0	0.0	15.0	6	-6	0.0	10	0	0.0	2	-2	10	0	0.0	0	0	8	1	12.5	0	1	0	0	1
03 Professionnels	2016	38	5	13.2	33.7	13	-8	39.0																		
	2018	48	6	12.5	33.2	16	-10	37.7	18	3	16.7	6	-3	13	2	15.4	2	0	12	2	16.7	2	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	43	4	9.3	30.4	13	-9	30.6																		
	2018	52	5	9.6	26.9	14	-9	35.7	4	1	25.0	1	0	6	0	0.0	1	-1	5	0	0.0	0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	3	0	0.0	14.7	0	0	0.0																		
	2018	5	0	0.0	14.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2016	8	0	0.0	38.4	3	-3	0.0																		
	2018	7	0	0.0	38.4	3	-3	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
01 Cadres supérieurs	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	20	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2021	20	0	0.0			15.0	0.0			0.2	0.0		
03 Professionnels	2018	31	5	16.1	6	83.3	0.0	0.0	3	166.7	0.0	0.0		
	2021	31	5	16.1			33.2	48.6			0.3	4858.1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	10	1	10.0	7	14.3	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0		
	2021	10	1	10.0			26.9	37.2			0.3	3717.5		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			14.7	0.0			0.1	0.0		
06 Contremaîtres	2018	1	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

00	Contraintes	2021	1	0	0.0			38.4	0.0			0.4	0.0
----	-------------	------	---	---	-----	--	--	------	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'Effectif	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'Effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X		
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart		Resultat FME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	16	0	0.0	12.2	2	-2	0.0																		
	2018	20	1	5.0	11.8	2	-1	42.4	3	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	18	0	0.0	14.7	3	-3	0.0																		
	2018	21	0	0.0	14.0	3	-3	0.0	5	0	0.0	1	-1	7	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	64	12	18.8	19.9	13	-1	94.2																		
	2018	69	18	26.1	17.9	12	6	145.7	15	7	46.7	3	4	22	4	18.2	4	0	16	1	6.3	3	-2			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2018	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	6	0	0.0			11.8	0.0			0.1	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2018	12	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	12	0	0.0			14.0	0.0			0.1	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels	2018	37	11	29.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

spécialisés	2021	37	11	29.7			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	----	----	------	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

DRS Technologies Canada Ltd.

30-11-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2016	237	22	9.3	23.3	55	-33	39.8																	
		2018	266	30	11.3	21.6	57	-27	52.2	55	11	20.0	12	-1	64	6	9.4	6	0	46	4	8.7	4	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme										
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
Total		2018	119	17	14.3	24	70.8	0.0	0.0	11	154.5	0.0	0.0			0.0	0.0	0.0
		2021	119	17	14.3			0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
DRS Technologies Canada Ltd.
30-11-2018

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultat
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : DRS Technologies Canada Ltd.

Emplacement principal : Kanata (Ontario)

Nombre d'employés : 266

- Ontario 227
- Nouvelle-Écosse 34
- Alberta 5

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3342 (Fabrication de matériel de communication)

DRS Technologies Canada Ltd. est un fournisseur de premier plan de services clés en main de fabrication, d'intégration et d'essai de produits électroniques de pointe pour diverses applications dans les domaines de l'aérospatiale, la défense et l'espace. En tant qu'élément de l'unité opérationnelle DRS Naval Electronics, DRS Technologies fabrique et appuie un large éventail de systèmes de communication, d'optoélectronique, de surveillance et de traitement de signaux de capteurs militaires pour des applications navales et terrestres, ainsi que des systèmes électroniques de simulation de menaces de guerre et d'entraînement allant de la formation assistée par ordinateur au simulateur de menace de haute puissance.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-03-01
 Réception : Date inconnue (documents non téléchargés dans le SGIEMT)
 Clôture : 2016-02-24
 Analyse de l'effectif : 2016-02-18

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2018-12-18
 Réception : 2018-12-20
 Analyse de l'effectif : 2018-11-22

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : s.o.

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : s.o.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- Les objectifs précédents ont été établis sous forme de nombres et de pourcentage; par conséquent, les progrès sont évalués par rapport aux objectifs exprimés en pourcentage.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 150 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 100 %

Évaluation et observations

- s.o.

Autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 04 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Un écart de -1 est toujours présent, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPEME 07 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Toutefois, aucun autre écart n'est présent dans cette catégorie.
- CPEME 10 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Toutefois, aucun autre écart n'est présent dans cette catégorie.

Personnes handicapées

01/02	Cadres et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint à 200 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 200 %
06	Contremaîtres	Objectif non atteint - (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint - (0 %)
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 01/02 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Toutefois, aucun autre écart n'est présent dans cette catégorie.
- CPEME 06 : Un nouveau venu a été embauché et il ne s'agissait pas d'une personne handicapée. Toutefois, en raison d'un taux de DMT de 7,8 %, l'objectif était irréalisable.
- CPEME 07 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Un écart de -1 est toujours présent, mais un objectif à long terme a été fixé pour l'éliminer.
- CPEME 10 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Toutefois, aucun autre écart n'est présent dans cette catégorie.
- CPEME 11 : Un écart de -1 est présent, mais aucun objectif à court terme n'a été fixé, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité antérieure. Toutefois, aucun autre écart n'est présent dans cette catégorie.

Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint - (0 %)
03	Professionnels	Objectif atteint à 83,3 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint - (14 %)
06	Contremaîtres	Objectif non atteint - (0 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint - (0 %)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint - (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint - (0 %)

Évaluation et observations

- CPEME 02 : Des 20 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 18 %, le recrutement d'au moins trois (3) personnes pouvait être envisagé.

- CPEME 04 : Des 10 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 30,4%, le recrutement d'au moins trois (3) personnes pouvait être envisagé.
- CPEME 06 : Un (1) nouveau venu a été embauché, mais il ne faisait pas partie d'une minorité visible. Toutefois, en raison d'un taux de DMT de 38,4 %, l'objectif était irréalisable.
- CPEME 07 : Des six (6) nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Toutefois, en raison d'un taux de DMT de 12,2 %, l'objectif était irréalisable.
- CPEME 10 : Des 12 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 14,7 %, le recrutement d'au moins une (1) personne pouvait être envisagé.
- CPEME 12 : Des 37 nouveaux venus qui ont été embauchés, aucun ne faisait partie d'une minorité visible. Avec un taux de DMT de 19,9 %, le recrutement d'au moins sept (7) personnes pouvait être envisagé.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
- Des 19 objectifs requis :
 - cinq (5) ont été atteints à 80 % ou plus;
 - un pourcentage a été atteint pour l'un des objectifs;
 - aucun pourcentage n'a été atteint pour huit (8) objectifs;
 - six (6) n'avaient pas d'objectif fixé.
 - L'organisation a mentionné que dans le cas de la CPEME 02 (cadres intermédiaires et autres gestionnaires) et de la CPEME 03 (professionnels), il est très difficile de recruter à l'extérieur de la zone de recrutement nationale, car très peu de candidats sont prêts à déménager à l'extérieur de la province. En raison des coûts abordables, DRS n'offre des montants forfaitaires pour la réinstallation que dans de rares circonstances, de sorte que presque tous les candidats sont recrutés dans la région métropolitaine de recensement ou les régions avoisinantes.
 - Pour ce qui est de la CPEME 12, l'organisation affirme que les compétences des monteurs et des opérateurs d'appareils électroniques sont acquises par l'intermédiaire de programmes de formation internes et d'une expérience de travail appréciable. Ces candidats ne sont pas facilement interchangeables avec d'autres travailleurs manuels spécialisés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-9	38,9	38,9	18,6	38,9
03	Professionnels	-2	22,9	22,9	18,8	22,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	13,0	13,0	9,6	13,0
10	Personnel de bureau	-2	s.o.	s.o.	57,1	66,0

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart était présent.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,2	2,2	0,0	2,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,7	1,7	0,0	1,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	3,2	3,2	1,4	3,2

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart était présent.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
06	Contremaîtres	-1	7,8	7,8	0,0	7,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,4	3,4	0,0	3,4

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart était présent.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N ^o	Description		(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)		
N ^o	Description	N ^{bre}	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	15,0	15,0	0,0	15,0
03	Professionnels	-10	33,0	33,0	12,5	33,2
04	Personnel semi-professionnel et technique	-9	26,9	26,9	9,6	26,9
05	Surveillants	-1	14,7	14,7	0,0	14,7
06	Contremaîtres	-3	38,4	38,4	0,0	38,4
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	11,8	11,8	5,0	11,8
10	Personnel de bureau	-3	14,0	14,0	0,0	14,0

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart était présent.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Comme certains écarts sont toujours présents, l'organisation pourrait envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés.
 - Un guide pour réaliser une étude des systèmes d'emploi se trouve à l'adresse <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en cernant et en éliminant les obstacles qui peuvent l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

- En raison des écarts qui existent dans les quatre groupes désignés, l'organisation pourrait envisager d'établir des liens avec des programmes de métiers, des salons de l'emploi et des associations professionnelles, ainsi que d'établir des partenariats avec des universités ou de collaborer avec des associations professionnelles afin de trouver des employés potentiels qualifiés appartenant aux groupes désignés.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 28 décembre 2018

De : Brown, Celine E [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 16 janvier 2019 8:52

À l'adresse suivante : "mmunro@drs.ca" <mmunro@drs.ca>

Cc : "Iacobucci, Jo" <jacobuc@drs.ca>

Sujet : Numéro de l'accord du gouvernement du Canada : V061015 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux (DRS Technologies Canada Ltd.)

Cette information est également disponible en Anglais sur demande.

Cher Martin Munro :

Je vous écris pour vous informer que l'évaluation de conformité ultérieure, lancée le 18 décembre 2018, est terminée. À la suite de cette évaluation, il a été établi que DRS Technologies Canada Ltd. respecte les exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

L'objectif de cette évaluation ultérieure était de vérifier si votre organisation a maintenu ou non sa conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou des efforts raisonnables pour atteindre l'équité en matière d'emploi.

En vous basant sur l'examen des informations soumises par votre organisation pour cette évaluation ultérieure, vous trouverez ci-dessous des recommandations à prendre en considération pour assurer le succès continu du programme d'équité en matière d'emploi de DRS Technologies Canada Ltd.

- Comme un certain nombre de lacunes subsistent, l'organisation peut envisager de mener l'examen des systèmes d'emploi (ESR) de leurs politiques et pratiques de recrutement et d'identifier tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien des personnes dans groupes désignés.
 - Un guide pour remplir un ESR est disponible sur le lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Step2-2EN.pdf>.
 - La réalisation d'un ESE devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs d'identification et l'élimination des obstacles éventuels qui les empêchent la réalisation de l'équité en matière d'emploi sur le lieu de travail.
- Étant donné qu'il existe un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés, envisager de nouer des liens avec des programmes commerciaux, des salons de l'emploi et des d'envisager un partenariat avec des universités ou des associations professionnelles, afin de identifier les employés potentiels qualifiés qui sont membres des groupes désignés.

Selon les termes du PCF, votre organisation sera sélectionnée pour des évaluations de conformité ultérieures tous les trois ans. La prochaine évaluation sera lancée le 18 décembre 2021. Les futures évaluations de conformité continueront à se concentrer sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs fixés par votre organisation.

Lorsque votre organisation sera informée de la prochaine évaluation, les informations suivantes seront requises à la date prévue :

- Données sur la main-d'œuvre (formulaires 1 à 6) au niveau national ;
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre ; et
- Un rapport de réalisation complet qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour tout écart de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si des progrès raisonnables ont été réalisés depuis l'évaluation précédente. Si, au cours de la période de trois ans, aucun progrès raisonnable n'a été réalisé, DRS Technologies Canada Ltd. devra démontrer qu'elle a fait des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous encourageons votre organisation à élaborer un plan d'action pour s'assurer que les objectifs seront atteints.

Le FCP ne prescrit pas de mesures à prendre. Chaque contractant fédéral est encouragé à mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi d'une manière qui soit significative et pertinente pour son organisation. Les preuves d'efforts raisonnables pourraient inclure :

- la mise en œuvre d'initiatives visant à favoriser la diversité et l'intégration sur le lieu de travail ;
- des mesures visant à supprimer les obstacles à l'emploi ;
- des programmes adaptés pour attirer et retenir les membres des groupes désignés dans les régions où ils sont sous-représentés
- la mise en place de mécanismes de responsabilité soutenus par la haute direction pour garantir la réalisation des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre aux questions et fournir des conseils. Vous pouvez également visiter notre site web pour accéder à un certain nombre d'outils et à une série de modules de formation. En particulier, nous encourageons votre organisation à continuer à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (WEIMS) qui peut vous aider à produire vos données et analyses sur la main-d'œuvre.

Pour toute information complémentaire concernant les obligations de votre organisation au titre du PCF, veuillez nous contacter par courrier électronique à l'adresse ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Votre coopération au cours de cette évaluation de conformité a été appréciée et nous souhaitons à DRS Technologies Canada Ltd. un succès continu dans la réalisation d'un lieu de travail diversifié et inclusif.

Sincèrement,

Équipe chargée de l'équité sur le lieu de travail

Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!